



**ФБУЗ «ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ
ПО ЖЕЛЕЗОДОРОЖНОМУ ТРАНСПОРТУ»**

ПАМЯТКА

**РАБОТНИКУ ФБУЗ "
ПО ЖЕЛЕЗОДОРОЖНОМУ ТРАНСПОРТУ"
ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ**

НЕТ – КОРРУПЦИИ!



Настоящая памятка разработана с целью профилактики коррупционных правонарушений в учреждении в сфере государственных закупок, повышения уровня правовой грамотности и формирования в обществе нетерпимости к коррупционным проявлениям.



Конфликт интересов является одним из ключевых коррупционных факторов в системе государственных и муниципальных закупок, на борьбу с которым направлены многие государственные механизмы.

Согласно пункту 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) одно из требований, предъявляемых к участникам государственной закупки, – **отсутствие конфликта интересов между сторонами.**



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей

(Пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Личная заинтересованность – возможность получить доход (неосновательное обогащение) в денежной либо натуральной форме, в виде материальной выгоды непосредственно для работника учре, членов его семьи, иных субъектов (например, друзья, знакомые, иные родственники работника).

(Пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Применительно к сфере государственных закупок личная заинтересованность может быть наглядно изображена следующим образом:

**РУКОВОДИТЕЛЬ ЗАКАЗЧИКА,
ЧЛЕН КОМИССИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ЗАКУПОК,
УЧАСТНИК КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЫ ЗАКАЗЧИКА**

является супругом/супругой или родственником

**Единоличного
исполнительного органа
общества**

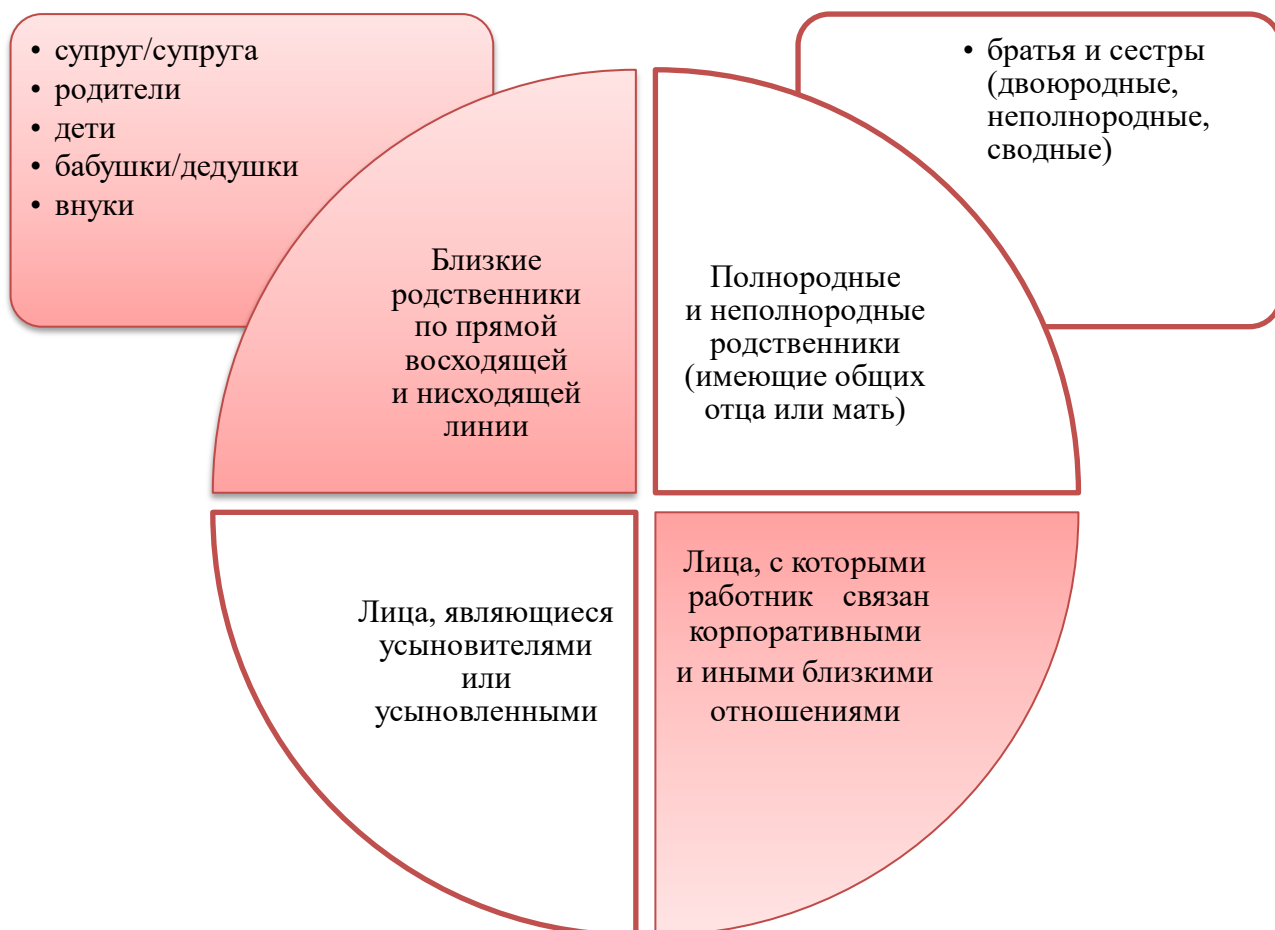
**Члена коллегиального
исполнительного органа
общества**

**Индивидуального
предпринимателя**

Выгодоприобретателя

***Выгодоприобретатель** – физическое лицо, владеющее напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем 10% голосующих акций общества либо долей, превышающей 10% в уставном капитале общества.*

Руководствуясь пунктом 9 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ и пунктом 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законодатель определяет круг лиц, при взаимодействии с которыми может возникнуть конфликт интересов при осуществлении государственных закупок.

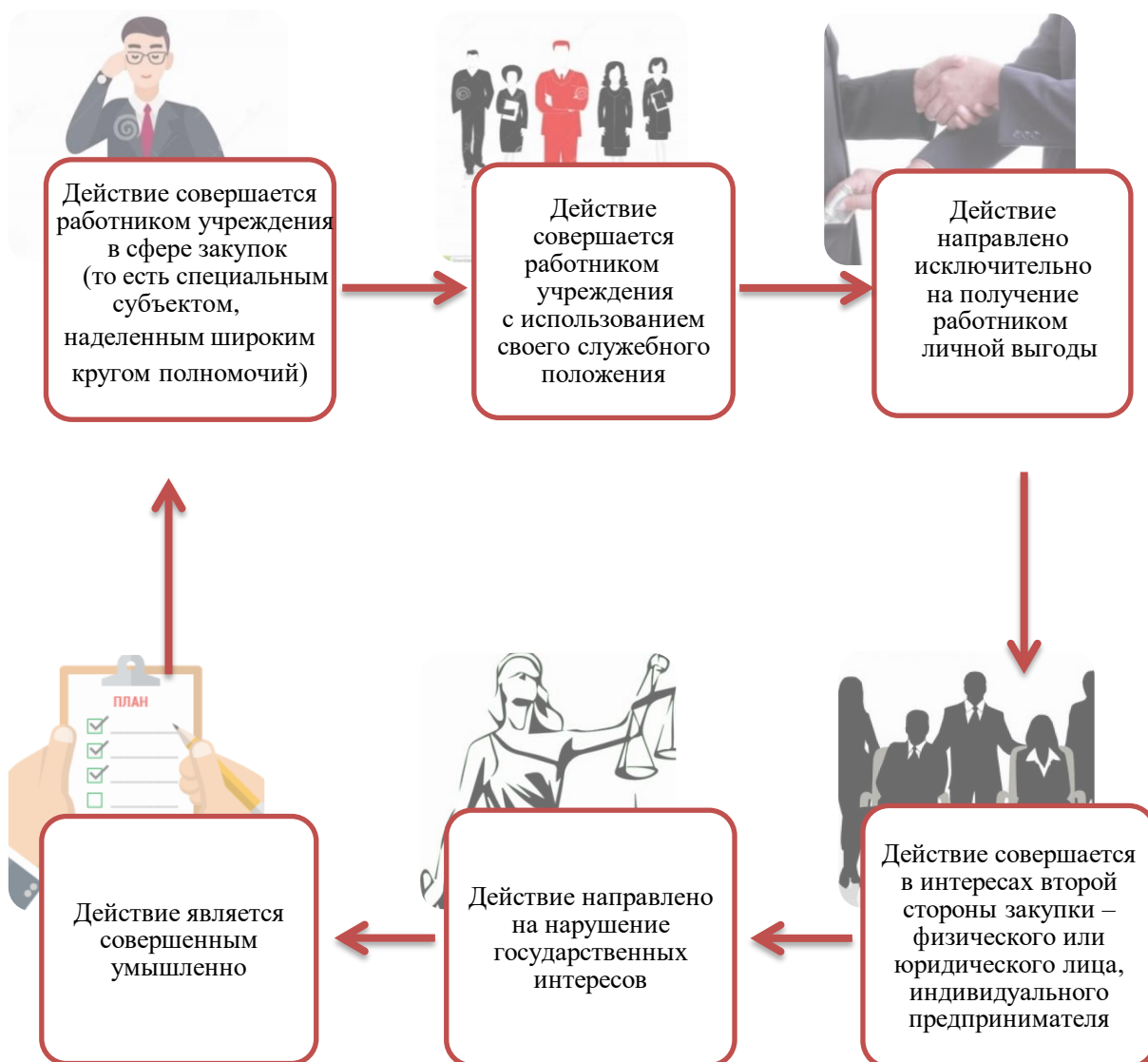


Корпоративные отношения – отношения, связанные с участием в корпоративных организациях или с управлением ими.



Иными близкими отношениями следует считать отношения с лицами, жизнь, здоровье и благополучие которых дороги работнику, в силу сложившихся личных отношений, например, сожительство, дружба, деловое партнерство в прошлом и т.п.

Квалифицирующие признаки коррупционного правонарушения в части неурегулирования конфликта интересов при осуществлении государственных закупок:



КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ



1. При возникновении ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работнику учреждения следует незамедлительно сообщить о наличии заинтересованности главному врачу учреждения, и непосредственному начальнику в письменной форме.

Федеральный закон от 11.06.2022 N 160- ""

Предотвращение конфликта интересов со стороны работника учреждения может быть осуществлено путем самоотвода.

2. Если в Ваш адрес поступило обращение в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также Вам стало известно о фактах склонения работника учреждения правонарушений, следует уведомить о данных фактах главного врача и непосредственного начальника в письменной форме

КУДА ПОДАВАТЬ УВЕДОМЛЕНИЕ

Уведомление подается в письменном виде в отдел кадров

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации работник в случае неприятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, **подлежит увольнению в связи с утратой доверия.**

*(Подпункт 1 пункта 1 статьи 13.1 Федерального закона 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«*



ВАЖНО ПОМНИТЬ



Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), сроком на пять лет.



Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

(Пункт 2 статьи 13.2 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)